

【タツタ電線株式会社】求人票

採用窓口	フリガナ	タツタデンセン			コーポレートサイト	リクルートサイト					
	事業所名	タツタ電線株式会社			 						
	フリガナ	オオサカフ ヒガシオオサカシ イワタチョウ									
	本社所在地	〒578-8585 大阪府東大阪市岩田町2丁目3番1号 タツタ電線コーポレートサイト: https://www.tatsuta.co.jp/			代表者 代表取締役 社長執行役員 森元 昌平						
最寄駅等	近鉄奈良線	若江岩田	駅下車 徒歩 5分	※公共交通機関を利用して選考にお越しになる方は、交通費を全額支給させていただきます。							
人事担当者	部課室名	総務人事部	採用担当	ヤマダ	ウチダイ	キタハラ					
	E-MAIL	saiyou@tatsuta.co.jp			TEL	06 - 6721 - 3331					
					FAX	06 - 6726 - 2300					
企業概要	業種	非鉄金属製造業		事業内容	・電線・ケーブルの製造販売 ・電子材料(機能性フィルム、機能性ペースト、ファイナワイヤ)の製造販売 ・センシング/医療機器関連部材(センサ関連、医療・計測分野)の製造販売 ・環境分析事業等その他のサービス事業						
	従業員数	単体:714名(2025年3月31日現在)	(男性:610人 / 女性:104人)	平均年齢	39.9歳(2025年3月31日現在)	労働組合	有				
	設立	1945年	資本金	66億7600万円	売上高	単体:685億円(2025年3月期)					
	特徴	★顧客ニーズに応える製品開発 ★圧倒的な世界シェアの製品あり ★役職関係なく全員「〇〇さん」呼び 風通しの良い社風									
求人内容	募集職種	・技術系 ・営業・事務系	雇用形態	①正社員 ②契約社員 ③嘱託社員 ④パート ⑤その他()	2025年度採用実績	学部卒		大学院卒		★学部卒・院卒問わず歓迎!業務内容に区別はございません。 ★語学力に自信のある方歓迎! ★製品知識は入社後に研修等で身に付けていただきます。	
	採用予定人数	若干名	学部専攻	・技術系:電気・電子系、化学系、金属・材料系、機械系、情報系 ・営業・事務系:全学部全学科		文系	1名	0名	0名		1名
	仕事内容	・技術系:研究開発・技術、生産技術、品質保証、材料分析、社内SEなど ・営業・事務系:海外営業、総務人事、経理財務、購買・調達など 専攻や志望、適性により配属を決定します。 従事すべき業務の変更の範囲:会社の定める業務				理系	0名	0名	1名		2名
						合計	1名	0名	1名		3名
	2025年度初任給 (基本給)		学部卒 244,100円			大学院卒 268,670円			初任地(予定)		
			家族手当			出先勤務手当 (支店等勤務者)			健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険		
			子ども 13,000円			1日当たり3時間以上、または所定労働日数の概ね2/3以上、社外で営業活動等に従事する者			本社・大阪工場: 大阪府東大阪市岩田町2丁目3番1号		
			上記以外 10,000円/人			14,500円			タツタテクニカルセンター: 京都府木津川市州見台6丁目5番1号		
			首都圏に住宅を有する者 13,000円			上記以外の者 6,200円			京都工場: 京都府福知山市長田野町3丁目17番地		
			上記以外の者 9,000円						仙台工場: 宮城県黒川郡大和町テクノヒルズ2番1号		
		役付手当 13,000~19,000円						※営業/事務系職種の場合上記に加え 東京支店: 東京都新宿区荒木町13番地4			
								※就業場所の変更の範囲: 会社の定める場所			
通勤手当	有(全額支給)	借上社宅	有(通勤時間1時間半以上の方に限り、家賃の80%(上限5万円)を支給)	退職金制度	有	賞与	年2回(6月、12月)				
休日等	完全週休2日制(土日)、祝日、メーデー、夏期、創立記念日、年末年始、特別休暇	年間総休日数	121日以上	年次有給休暇	初年度 15日	昇給	年1回(7月)				
就業時間	(1)	8:30 ~ 17:25	福利厚生	産前産後休暇、育児休暇、短時間勤務制度、財形貯蓄制度、借上社宅制度等			試用期間	3カ月 ※期間中の労働条件に変更なし			
	(2)	8:15 ~ 17:00						時間外労働	有(月平均:19.8時間)		
付記事項	※休憩時間:60分 ※就業時間は部署により変動。 ※一部部署は在宅勤務制度の適用あり。 ※一部部署はフレックスタイム制度の適用あり(コアタイム10:00~14:55)。										
定年制度	有(60歳)	雇用延長	有(65歳)	教育制度	研修:新入社員研修、階層別研修、次世代リーダー育成研修、DX研修、知財研修、サイバーセキュリティ研修等 自己啓発支援:通信教育、オンライン動画学習サービス、語学研修、選択型スキルアップ研修等						
【タツタ電線は新規事業・新規分野開拓にも積極的に取り組んでいます】 ◎マゼラボプロジェクト ★「製造業によるコト売り」に挑戦! ★産学連携:材料評価法(関西大学山本秀樹教授)×量産技術・量産設備(タツタ) 材料開発の工程をタツタが請け負い、顧客の材料特性向上、開発期間短縮、コスト削減、量産化等に貢献します。 対応工程は溶解度の測定や測定データの活用支援、測定技術指導、受託開発から受託製造まで。材料開発のすべてに対応! 材料開発に課題を抱える企業にタツタがソリューションを提供します! ご参考) https://www.tatsuta.co.jp/lp/amaze-lab/ ◎Tチャレ(社内新規事業提案制度 T-Challenge program) ★若手社員も参加できます! 2024年から始動した社内新規事業提案制度です。社員によるアイデア提案と新規事業開発により、新たな事業の柱の育成と次世代を担う経営人材を育成します。 ご参考) https://www.tatsuta.co.jp/news_events/details/4392/ 更新日:2025/7/14											
【選考のご案内】					【お問い合わせ】						
・書類選考:エントリーシート提出・適性検査受験・履歴履歴データベース(学校成績)登録 ・面接:3回を予定 (一次面接:二次面接はWeb、最終面接は本社にて対面実施予定)					ご不明点等のお問い合わせはマイページ内メッセージ、もしくは採用アドレス(saiyou@tatsuta.co.jp)までお気軽にご連絡ください。						