

【タツタ電線株式会社】求 人 票

採用窓口	フリガナ	タツタデンセン			コーポレートサイト		リクルートサイト						
	事業所名	タツタ電線株式会社											
	フリガナ	オオサカフ ヒガシオオサカシ イワタチョウ											
	〒 578-8585	代表者 代表取締役 社長執行役員 森元 昌平											
	本社所在地	大阪府東大阪市岩田町2丁目3番1号 タツタ電線コーポレートサイト : https://www.tatsuta.co.jp/											
	最寄駅等	近鉄奈良 線 若江岩田 駅下車 徒歩 5 分			※公共交通機関を利用して選考にお越しになる方は、交通費を全額支給させていただきます。								
人事担当者	部課室名	総務人事部 採用担当			TEL :	06	—	6721 — 3331					
	E-MAIL :	saiyou@tatsuta.co.jp			FAX :	06	—	6726 — 2300					
企業概要	業種	非鉄金属製造業		事業内容	・電線・ケーブルの製造販売 ・電子材料(機能性フィルム、機能性ペースト、ファインワイヤ)の製造販売 ・センシング・医療機器関連部材(センサ関連、医療・計測分野)の製造販売 ・環境分析事業等その他のサービス事業								
	従業員数	単体:714 名(2025年3月31日現在)		(男性:610人 / 女性:104人)	平均年齢	39.9歳(2025年3月31日現在)		労働組合	有				
	設立	1945年	資本金	66億7600万円	売上高	単体:685億円(2025年3月期)							
	特徴	★顧客ニーズに応える製品開発 ★圧倒的な世界シェアの製品あり ★役職関係なく全員「○○さん」呼び 風通しの良い社風											
求人内容	募集職種	・技術系 ・営業・事務系		雇用形態	1.正社員 2.契約社員 3.嘱託社員 4.パート 5.その他()		2025年度採用実績	学部卒		大学院卒		★学部卒・院卒問わず歓迎!業務内容に区別はございません。 ★語学力に自信のある方歓迎! ★製品知識は入社後に研修等で身に付けていただきます。	
	採用予定人数	若干名		学部学科専攻	・技術系:電気・電子系、化学系、金属・材料系、機械系、情報系 ・営業・事務系:全学部全学科			文系	1名	0名	0名		1名
	仕事内容	・技術系:研究開発・技術、生産技術、品質保証、材料分析、社内SEなど ・営業・事務系:海外営業、総務人事、経理財務、購買・調達など 専攻や志望、適性により配属を決定します。 従事すべき業務の変更の範囲:会社の定める業務			理系	0名		0名	1名	2名			
						合計		1名	0名	1名	3名		
	2025年度初任給 (基本給)		その他手当				社会保険等		初任地(予定)				
	学部卒 244,100円	大学院卒 268,670円	家族手当	子ども	13,000円	1日当たり3時間以上、または所定労働日数の概ね2/3以上、社外で営業活動等に従事する者	健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険	本社・大阪工場: 大阪府東大阪市岩田町2丁目3番1号 タツタテクニカルセンター: 京都府木津川市州見台6丁目5番1号 京都工場: 京都府福知山市長田野町3丁目17番地 仙台工場: 宮城県黒川郡大和町テクノヒルズ2番1号 その他グループ会社					
				上記以外					14,500円				
				10,000円/人						上記以外の者 6,200円			
				10,000円/人									
	住宅手当	首都圏に住宅を有する者	13,000円	出先勤務手当 (支店等勤務者)									
		上記以外の者											
		9,000円											
	役付手当	13,000~19,000円											
	通勤手当	有(全額支給)		借上社宅	有(通勤時間1時間半以上の方に限り、家賃の80%(上限5万円)を支給)		退職金制度	有		賞与	年2回(6月、12月)		
	休日等	完全週休2日制(土日)、祝日、メーデー、夏期、創立記念日、年末年始、特別休暇		年間総休日数	121日以上		年次有給休暇	初年度 15日		昇給	年1回(4月)		
就業時間	(1)	8:30	~	17:25	まで	福利厚生	産前産後休暇、育児休暇、短時間勤務制度、財形貯蓄制度、借上社宅制度 等		試用期間	3か月 ※期間中の労働条件に変更なし			
	(2)	8:15	~	17:00	まで								
	付 記 事 項		※休憩時間:60分 ※就業時間は部署により変動。 ※一部部署は在宅勤務制度の適用あり。 ※一部部署はフレックスタイム制度の適用あり(コアタイム10:00~14:55)。				時間外労働		有(月平均:19.8時間)				
定年制度	有(60歳)		雇用延長	有(65歳)		教育制度	研修:新入社員研修、階層別研修、次世代リーダー育成研修、DX研修、知財研修、サイバーセキュリティ研修 等 自己啓発支援:通信教育、オンライン動画学習サービス、語学研修、選択型スキルアップ研修 等						
【タツタ電線は新規事業・新規分野開拓にも積極的に取り組んでいます】													
◎マゼラボプロジェクト ★「製造業によるコト売り」に挑戦! ★産学連携:材料評価法(関西大学山本秀樹教授)×量産技術・量産設備(タツタ) 材料開発の工程をタツタが請け負い、顧客の材料特性向上、開発期間短縮、コスト削減、量産化等に貢献します。 対応工程は溶解度の測定や測定データの活用支援、測定技術指導、受託開発から受託製造まで。材料開発のすべてに対応! 材料開発に課題を抱える企業にタツタがソリューションを提供します! ご参考)https://www.tatsuta.co.jp/p/amaze-lab/													
◎Tチャレ(社内新規事業提案制度 T-Challenge program) ★若手社員も参加できます! 2024年から始動した社内の新規事業提案制度です。社員によるアイデア提案と新規事業開発により、新たな事業の柱の育成と次世代を担う経営人材を育成します。 ご参考) https://www.tatsuta.co.jp/news_events/details/4392/ 更新日:2025/11/5													
【選考のご案内】						【お問い合わせ】							
・書類選考:エントリーシート提出・適性検査受験・履歴書履歴データベース(学校成績)登録 ・面接:3回を予定 (一次面接・二次面接はWeb、最終面接は本社にて対面実施予定)						ご不明点等のお問い合わせはマイページ内メッセージ、もしくは採用アドレス(saiyou@tatsuta.co.jp)までお気軽にご連絡ください。							